



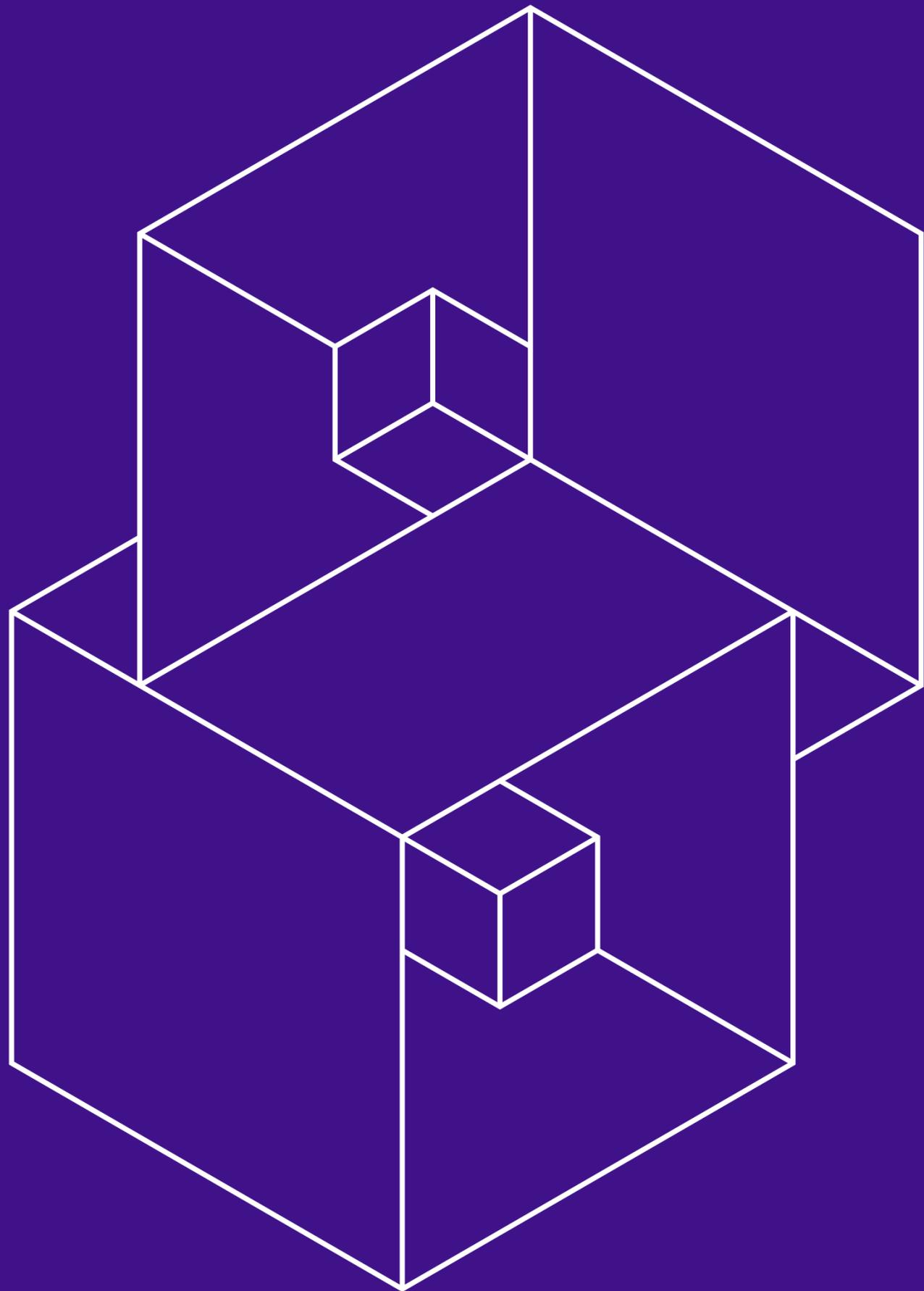
# SOLUTIONS INNOVANTES

# POUR LES TALENTS AVEC IMPACT SOCIAL



Octobre 2024

#ImpactTech



Attirer des **talents** en local, c'est difficile ?

Et si on faisait autrement...

---

#innovation sociale

#impact

#recrutement

# Dynatos Design

L'innovation au service d'une  
inclusion durable et rentable

---

01

Des outils conçus avec les candidats que les entreprises ne captent pas.

02

Des indicateurs de suivi précis, des reportings intégrés.

03

Un appui opérationnel pour coordonner les actions.

# 6000 entreprises

françaises seront soumises à la directive CSRD en 2025. Concernant les engagements RSE 82% des entreprises rencontrent toujours des obstacles majeurs à mesurer l'impact et le ROI de leurs actions RSE

*Baromètre RSE 2024*

# 2.78 millions postes

de postes seront à pourvoir en France en 2024, parmi ces offres, les secteurs en tension représentent 63 % des projets de recrutement

*France Travail, enquête sur BMO pour 2024.*

# 41% des entreprises

soumises à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH) ne parviennent pas à remplir leur obligation et versent les contributions à l'Agefiph

*Source Agefiph.2024*

# 1.5M

de jeunes entre 15 et 29 ans France sont classés comme NEET (ni en emploi, ni en études, ni en formation) et environ 1,81 million de foyers en France bénéficient du RSA.

*Source l'Insee et du CIDJ.*

# 14%

des personnes en situation de handicap en France sont au chômage. Cela représente environ 341 000 demandeurs d'emploi.

*Source Agefiph*

# 80%

des travailleurs handicapés en France ne se déclarent pas comme tels via une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

*Source Ministère du travail et de l'emploi*

# Deux outils complémentaires pour vos besoins

Amplifier l'impact social et inclusif

## Synkio

- 01** Solution en marque blanche pour les entreprises en tension de recrutement, leur permettant d'attirer des talents tout en maximisant leur impact RSE et territorial.



Les candidats en chômage de longue durée, bénéficiaire du RSA, sans diplôme, sans qualification et ou sans expérience.



Vous cherchez des candidats sur un territoire spécifique avec une diversité d'entreprises cherchant des compétences communes.

## malazi

- 02** Solution dédiée aux entreprises soumises à l'OETH, facilitant l'identification et le recrutement de talents en situation de handicap.



Les candidats en recherche d'emploi et en situation de handicap visible ou invisible, les candidats en reclassement suite à une longue maladie ou maladie professionnelle.



Les entreprises soumises à l'OETH, les entreprises avec de fortes grandes ambitions RSE et de fortes exigences CSRD.

# Notre solution SYNKIO

Encourager l'intégration en réinventant la gestion des talents.

# Synkio

## Appli en marque blanche

Synchio est dédiée à l'intégration et le suivi pour les publics éloignés de l'emploi. Pour lever les biais cognitifs, le facteur déterminant est la liste des compétences recherchées. L'algorithme de matching est basé sur les softs skills. Le parcours est sans CV.

## Utilisateurs clients

Synkio est une application web pour les branches professionnelles, les écosystèmes de sous-traitance et les secteurs en tension de recrutement ou d'acceptabilité économique.

# Synkio pour le secteur de l'aérien

Notre outil sous la marque AEROWORK



[www.aerowork.fr](http://www.aerowork.fr)

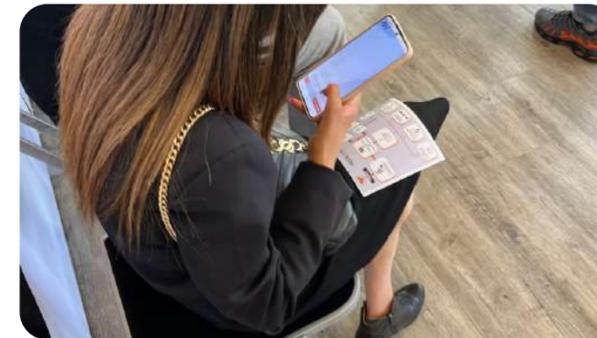
## AEROWORK

### Un contexte et un secteur en tension



Sur les plateformes aéroportuaires Île-de-France, après la pandémie, les entreprises sont en pénurie de talent et subissent l'avion bashing. L'activité redémarre vite.

### Un outil et une démarche innovante



Nous créons une identité collective pour piloter leur attractivité, axer leur recrutement vers les publics éloignés de l'emploi : on crée une appli web qui fait matcher les soft skills des candidats locaux avec les jobs aéroportuaires revisités et simplifiés. Nous coordonnons les actions.

### Les clients Aerowork



OKR IMPACT

**12.5% de BRSA  
recruté en 2024 vs  
5% en 2023**



OKR RH & RSE

**Tx de transfo à  
17.5% vs 10% avec  
d'autres outils**



OKR IMPACT

**1000 candidats  
recrutés à 90% en  
local**



# Synkio pour le secteur de l'aérien

Quelques metrics

## AEROWORK

**30**

**entreprises**

groupes  
internationaux,  
groupes  
français et PME.

**4**

**milliards**

de chiffre  
d'affaires cumulés  
par nos clients  
de BRSA

**2**

**territoires**

couverts avec  
+ de 650  
ambassadeurs  
acteurs publics

**30 K**

**collaborateurs**

en équivalent  
temps plein  
cumulés par nos  
clients

**17K**

de candidats inscrits sur  
aerowork

**30 M**

de vues de la  
campagne  
d'attractivité

**X5**

de CA en 2 ans

# Notre solution MAAZI

Encourager l'intégration des candidats en situation de handicap



## Appli web nationale

maazi c'est un outil conçu avec les candidats en situation de handicap.

Pour accompagner les entreprises à cibler ces candidats, nous avons développé un algorithme de matching sur les environnements de travail.

En questionnant les entreprises sur leurs postes et en matchant les candidats, nous proposons une rencontre sur de nouvelles bases.

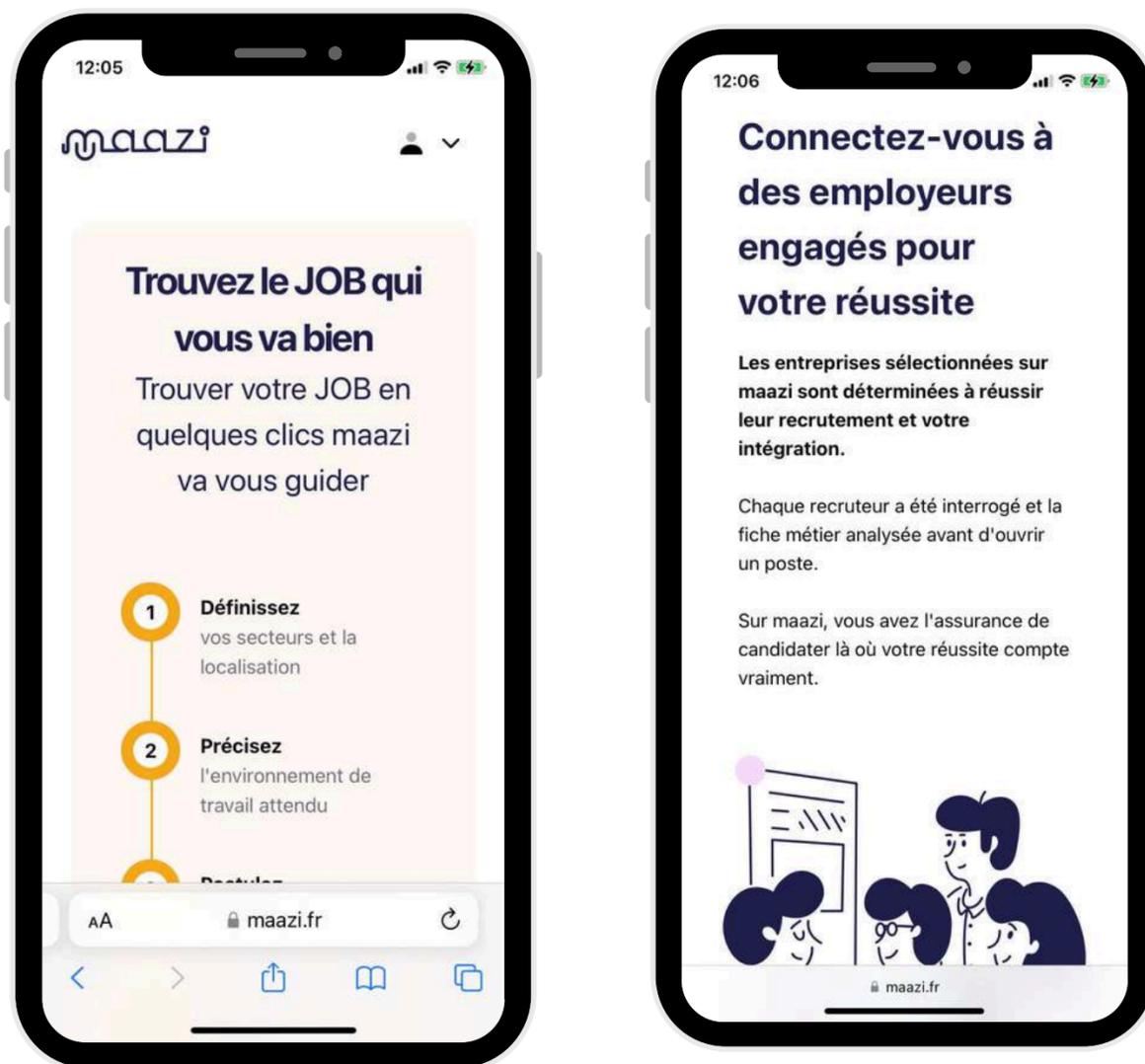
## Utilisateurs clients

maazi est une application web proposée gratuitement pour les candidats et qui est facturée aux entreprises aux matchs gagnants uniquement.

maazi propose également des services additionnels aux entreprises pour faciliter l'intégration de personnes en situation de handicap et garantir des recrutements de long termes.

# Notre solution maazi

6 mois de conception et 3 mois de développement



[www.maazi.fr](http://www.maazi.fr)

## Les entreprises de l'itération



# maazi pour toute la France

Quelques metrics

**10**

**entreprises**

intégrées à la phase d'itération

**50**

**candidats**

interrogés lors d'enquêtes qualitatives et quantitatives

**13**

**régions**

couvertes par cette appli web qui concerne tous les secteurs

**20K**

**CA**

en prestation additionnelle pour la SEEPH 2024

**4**

partenariats avec des acteurs associatifs

**1000**

UX en test pour novembre 2024

**160**

k€ de CA prévisionnel sur 2024

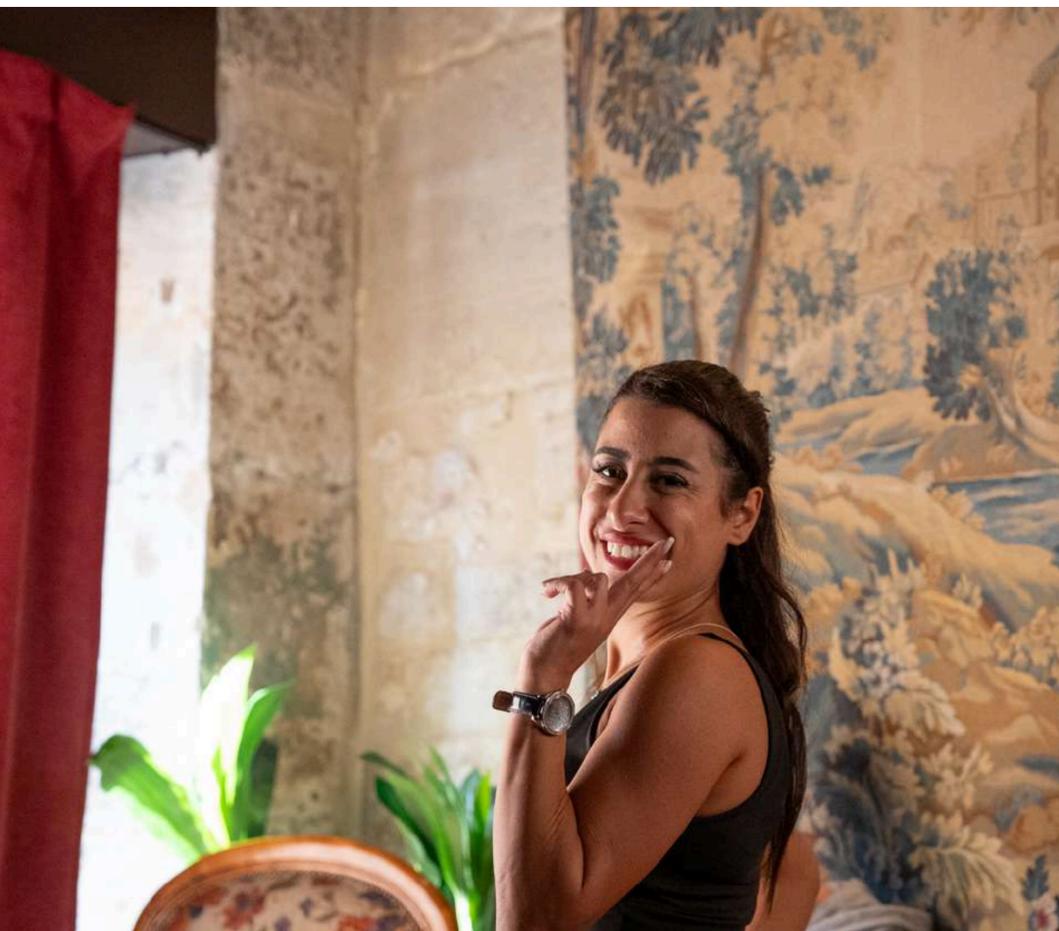
OKR IMPACT

40 postes déjà  
disponibles



OKR BUSINESS

52  
recrutements  
en 2024



OKR COM

1 campagne  
d'attractivité avec  
4 ambassadeurs  
en cours



# Une startup portée par une équipe

Experte & Mixte



**Marie BODIN**

CEO- Cofondatrice  
Directions Marketing /Produit/Commerce  
Communication /Finance.



**Victoria Phillippe**

Chef de projet client



**Sandrine NOMBO**

Développeuse FullStack.



**Marc DEMAN**

Directeur général- Cofondateur  
Directions Ressources Humaines,/R&D/Technique /Acteurs publics.



**Mehdi FEKIH**

CTO Responsable équipe  
Développement, créateur d'Aerowork.



**Yanis LECLERCO**

Développeur FullStack.

# Distinctions et trajectoire

Une année de reconnaissance et de succès dans l'innovation sociale et technologique



## Juillet 2024

Projet maazi est accueilli au Perqo, incubateur de la région IDF. Dynatos Design s'installe au siège de la région IDF



## Mai 2024

Dynatos Design est sélectionnés par la French IOT du Groupe La poste parmi 150 startups



## Avril 2024

Dynatos Design remporte le prix coupe de cœur KPMG pour outil SYNCHIO



## Mars 2024

L'outil et le projet AEROWORK de Dynatos Design remporte le premier prix Impact au sommet de l'inclusion économique à Bercy



L'outil et le projet AEROWORK de Dynatos Design remporte le premier prix Impact au sommet de l'inclusion économique à Bercy. Oct 2023



L'outil et le projet AEROWORK de Dynatos Design remporte le premier prix Impact et le prix de l'année toute catégories confondues aux HR Digital Award. dec 2022





On en parle?

# Rencontrons-nous !

Marie Bodin,  
Présidente &  
cofondatrice

Marc Deman  
DG & cofondateur



[www.dynatos-design.com](http://www.dynatos-design.com)

