



DYNATOS

RECRUTER LES TALENTS CACHÉS



Notre raison d'être

Technologie et inclusion : paver la voie vers un avenir plus juste.

Chez Dynatos Design, notre raison d'être est d'imaginer et de construire une société durable grâce à des outils digitaux à impacts.

Nous façonnons les activités économiques en développant des initiatives qui allient efficacité, durabilité et intégrité.

Notre objectif est d'inspirer une transformation profonde et durable au sein de la société.



Notre mission

Révéler le potentiel de chacun.

Tech for Impact

Utiliser la technologie pour créer des externalités positives et promouvoir une société plus inclusive.

- Aerowork : améliorer l'accès à l'emploi pour les publics non qualifiés et non expérimentés.
- mazi : permettre l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

HR Tech

Optimiser les processus de ressources humaines pour renforcer la diversité, l'innovation, et l'efficacité organisationnelle grâce à la technologie.

- Outils stratégiques.
- Transformation des processus de recrutement



www.aerowork.fr

<https://www.maazi.fr>



Notre engagement

Travailler sur le paradoxe du marché du travail.



2.2 millions

offres d'emploi vacantes
fin décembre 2023.

Source Hiring Lab.Indeed



457 000

candidats en situation de
handicap, en recherche
active d'emploi.

Source Agefiph



280 000

candidats sans diplôme,
sans expérience, en
recherche active d'emploi.

Source France Travaili





Le recrutement digital

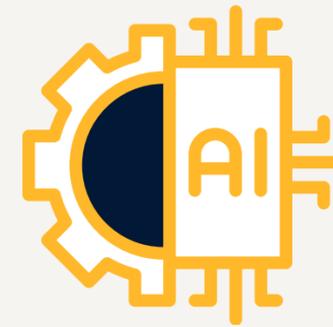
Facilite l'inclusion en transformant les ressources humaines.



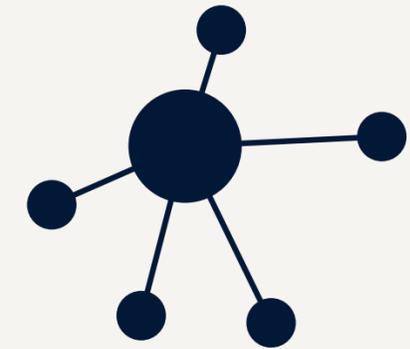
Co construction
avec les utilisateurs.



Pilotage ESG*.



Algorithmes
différenciant & IA**.



Écosystème connecté
candidats, entreprises et
acteurs publics.

*critères Environnementaux, Sociaux et de bonne Gouvernance

**Intelligence Artificielle



Une innovation partagée

Construction avec les utilisateurs.

La co-construction avec les utilisateurs est au cœur de notre processus de développement produit.



Chez Dynatos Design, nous impliquons activement nos utilisateurs finaux - candidats en situation de handicap et candidats non qualifiés - dans la conception et l'itération de nos solutions. Cette approche participative garantit que nos outils, Aerowork et maazi, répondent précisément à leurs besoins réels, favorisant ainsi une insertion professionnelle plus efficace et pérenne.

Les retours d'expérience et les suggestions de ces groupes cibles sont intégrés en continu, rendant nos solutions non seulement innovantes mais profondément ancrées dans la réalité de leurs utilisateurs (candidats et clients).



Les engagements ESG

Au-delà des profits, construire un avenir durable.

Notre engagement pour l'innovation va de pair avec une forte responsabilité environnementale, sociale, et de gouvernance (ESG).



Dynatos Design adopte une approche proactive du pilotage ESG, intégrant des critères stricts dans toutes nos décisions d'entreprise. Cela va de la sélection de partenaires partageant les mêmes valeurs au reporting intégré du pilotage de la performance basé sur les critères extra financiers et de l'empreinte territoriale.

Nous sommes dédiés à créer un impact positif non seulement par le biais de nos solutions d'emploi inclusif mais aussi en promouvant une culture d'entreprise durable et responsable.



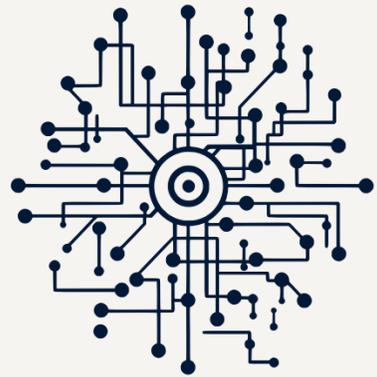
Approche algorithmique

Dévoiler les talents cachés avec la technologie.

L'innovation technologique est une pierre angulaire de Dynatos Design, avec un accent particulier sur le développement d'algorithmes différenciants.

Nos algorithmes sont conçus pour transcender les méthodes traditionnelles de recrutement, en mettant l'accent sur les compétences et potentiels plutôt que sur les parcours conventionnels.

Cela nous permet de déceler des talents cachés et de proposer des matchings emploi-candidat de haute précision, révolutionnant ainsi l'approche du recrutement pour les publics fragilisés par le marché du travail et les entreprises.





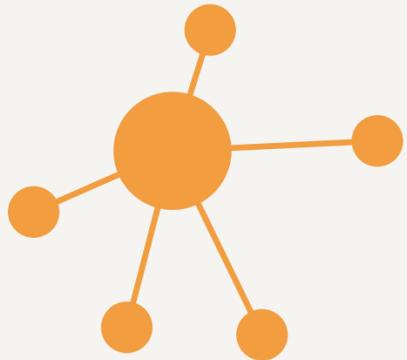
Synergie d'impact

Un écosystème connecté pour une inclusion amplifiée.

Dynatos Design ne se contente pas de fournir des outils isolés ; nous créons un écosystème connecté qui favorise l'intégration des talents diversifiés dans le monde du travail.

En connectant entreprises, candidats, les acteurs publics de l'emploi et les associations au sein d'une même plateforme, nous facilitons l'échange d'informations, le partage de meilleures pratiques et la collaboration.

Cet écosystème enrichit l'expérience de tous les acteurs impliqués et amplifie l'impact de nos solutions, en assurant une intégration professionnelle plus fluide et soutenue pour les personnes éloignées de l'emploi.





Des produits IT pour les entreprises et les collectivités

Du recrutement au suivi des performances sociétales.



Recrutement BRSA

 Licence accès offres et candidatures.

Produit qui permet le recrutement de candidats sans qualification ou sans expérience, avec une cible bénéficiaires du RSA.



Reporting CSRD

 Licence accès KPI's.

Produit qui permet de piloter son impact et l'impact de son environnement local. Précieuse aide à la stratégie RH et RSE.



Recrutement handicap

 Licence accès offres et candidatures.

Produit qui permet le recrutement de candidats en situation de handicap, demandeurs d'emploi et candidats/salariés non déclarés RQTH.



Analyse collaborateurs

 Licence accès questionnaire.

Produit qui permet d'analyser les environnements et conditions de travail des collaborateurs pour mieux définir les axes de progrès.



Reporting CSRD

 Licence accès KPI's.

Produit qui permet de piloter son impact et l'impact de son environnement local. Précieuse aide à la stratégie RH et RSE.



Des services complémentaires

Qui renforcent l'impact de nos outils RH & RSE.



Accompagner les BRSA

Diagnostique territorial et accompagnement des acteurs publics.

Service qui permet d'informer et de former les acteurs publics sur les besoins et situations réels de l'emploi pour le secteur de l'aérien via nos données concaténées.



Transformer les organisations

Ateliers pour lever les biais cognitifs.

Service qui permet de créer des ateliers de conduite du changement avec une méthode éprouvée et les outils développés à l'UTC par notre partenaire COOPREX.



Accompagner les équipes

Sensibiliser et former les acteurs privés.

Service personnalisé sous la forme d'ateliers de sensibilisation et des contenus digitaux en microdoing pour la formation initiale et continue des recruteurs et managers opérationnels.



Développer l'attractivité

Communiquer auprès des candidats.

Service de création de campagnes digitales (influence et sponsoring) qui permet d'attirer les candidats R.Q.T.H vers les offres d'emploi disponibles dans mazi.



Rassembler les acteurs

Créer un espace de partage.

Service qui propose l'animation d'un club de DRH engagés dans le recrutement des candidats R.Q.T.H pour partager les Best Practices ainsi que l'animation de la communauté de candidats R.Q.T.H.

Aerowork by Dynatos design

La solution de recrutement inclusif pour le secteur aérien.



Attirer des candidats issus de la diversité en partant de leurs besoins.



Développer des solutions avec des algorithmes adaptés aux cibles et au secteur d'activité.



Faire matcher ces candidats avec les offres d'emploi SANS CV.

Aerowork by Dynatos design

Une première réussite pour l'inclusion en Île-de-France et en Hauts-de-France.



800 candidats recrutés

30 licences 100% renouvelées.

12% BRSA recrutés .

25 923 candidatures reçues.

16 événements territoriaux en 2024

81 métiers proposés.

95% des candidats recrutés, avaient été refusés au moins une fois par une entreprise.

3000 postes ouverts sur les aéroports de Paris-CDG, Paris-Orly et Paris-le-Bourget.



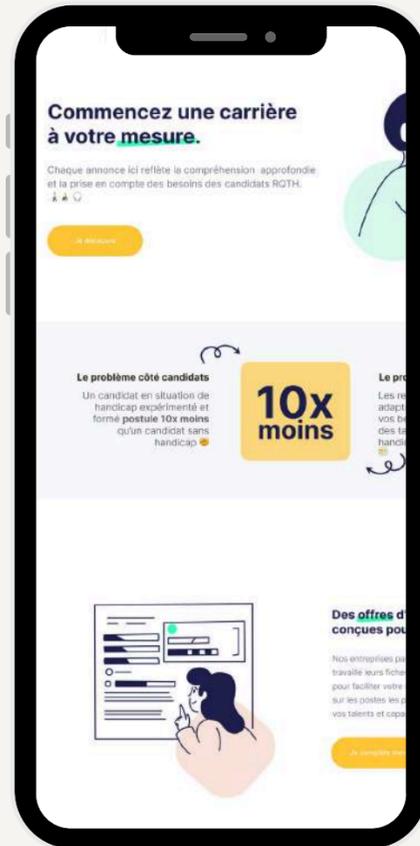
Un outil inclusif

Qui a déjà conquis des leaders de l'industrie.



maazi by Dynatos Design

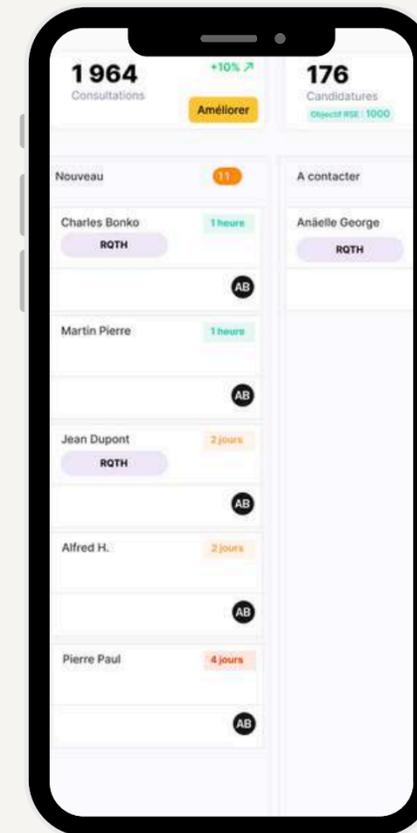
La rencontre avec les candidats R.Q.T.H.



Une application web dédiée au recrutement des candidats R.Q.T.H.



Un algorithme qui permet la rencontre entre les capacités des candidats et les environnements de travail des entreprises.



Un accès au reporting pour analyser les impacts au niveau entreprise, régional et national.

Une expérimentation multisectionnelle

10 entreprises intégrées dans l'itération maazi.

-  4 mois d'itération.
-  Une équipe projet constituée de 8 experts.
-  60 tests utilisateur candidats R.Q.T.H.
-  20 tests utilisateur entreprises /recruteurs.
-  3 ateliers de User Design.
-  2 livrables.





Une startup portée par une équipe experte

RSE, RH & Innovation.



Marie BODIN

CEO- Cofondatrice
Directions Marketing /Produit/Commerce
Communication /Finance.



Marc DEMAN

Directeur général- Cofondateur
Directions Ressources Humaines,/
R&D/Technique /Acteurs publics.



Mehdi FEKIH

CTO Responsable équipe
Développement, créateur d'Aerowork.



Sandrine NOMBO

Développeuse FullStack.



Yanis LECLERCQ

Développeur FullStack.

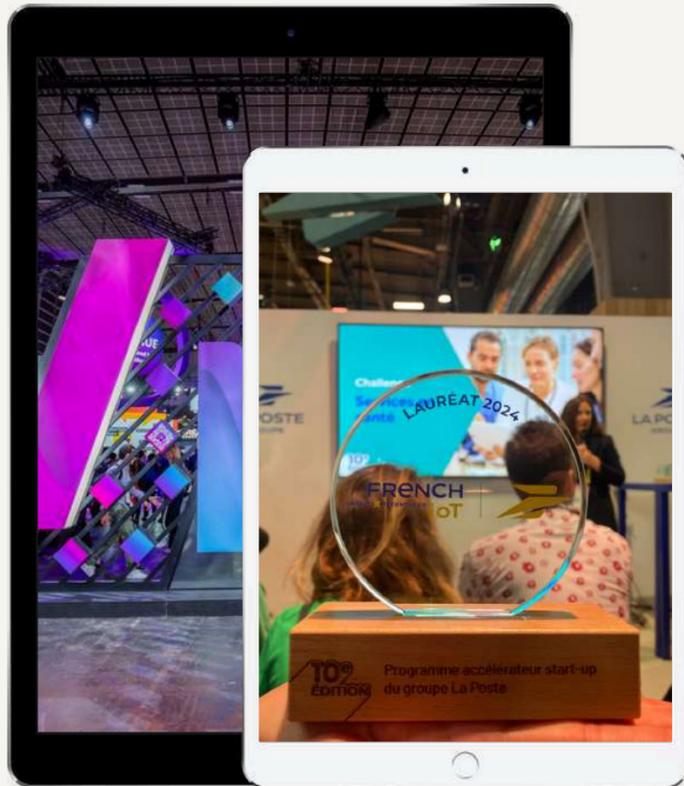


Matthew SABIN

Chef de projet Aerowork et B CORP.



Les prix et partenariats 2024.





Prêts à transformer le
marché du travail ?

Découvrez comment nos solutions
peuvent dynamiser votre politique RSE
et enrichir votre équipe.

Rencontrons-nous !

Marie Bodin,
CEO & cofondatrice

Marc Deman
DG & cofondateur



www.dynatos-design.com

